

## DOEL

- Jou informeren
- Jou inspireren
- Jou tips, tricks en tools geven om er zelf mee aan de slag te gaan

## CONTACT



Heb je vragen over deze praktijk, dan kan je terecht bij:

**Koen De Bock**

[koen.debock@psy107zwvl.be](mailto:koen.debock@psy107zwvl.be)

Netwerk ggz  
Zuid-West-Vlaanderen

# ROPI-R audits

Netwerk ggz Zuid-West-Vlaanderen

## Samenvatting

ROPI-R audits polsen naar de mate waarin een afdeling van een ggz-organisatie herstelondersteunende zorg toepast. Dit gebeurt aan de hand van vragenlijsten waarbij zowel leidinggevenden, als het team, als een cliëntenpanel worden bevraagd over de mate waarin herstelgericht wordt gewerkt en over de mate waarin de herstelvisie wordt toegepast.

De bevraging gebeurt door een professionele hulpverlener en een ervaringsdeskundige (= co-creatie). Na de audit wordt via een verslag feedback gegeven aan de organisatie, waarbij de goede elementen worden belicht en de groeikansen worden vermeld.

**Plaats op het interventiecontinuüm**

Gezondheidspromotie en/of -preventie  
Monitoring/audit

**Domein**

Monitoring/audit  
Werking van ggz-voorzieningen

**Soort praktijk**

Instrument

**Leeftijd doelgroep**

Volwassenen

**(Mogelijk) toepassingsgebied**

België

## Doelgroepen en noden

De doelgroep bestaat enerzijds uit het personeel van de ggz-organisatie en anderzijds uit de cliënten van desbetreffende ggz-organisatie. Uit de bevraging worden groeikansen gedistilleerd waardoor herstelondersteunende zorg nog beter kan geïmplementeerd worden in de ggz-organisatie. Door cliënten hierbij te betrekken geven zij ook aan welke noden zij hebben en welke verbeterpunten helpend zouden kunnen zijn in hun herstelproces.

## Hoofd- en subdoelen

Het hoofddoel is het implementeren van herstelondersteunende zorg in alle afdelingen van alle ggz-partners in het ggz-netwerk.

## Aanpak

Elk jaar worden alle ggz-partners uit het ggz-netwerk Zuid-West-Vlaanderen bevroegd of er binnen hun organisatie of afdeling een ROPI-R audit dient uitgevoerd te worden. Daarnaast organiseert het ggz-netwerk Zuid-West-Vlaanderen jaarlijks een opleiding voor kandidaat-auditoren. Deze opleiding staat open voor ervaringsdeskundigen en professionele hulpverleners van ggz-partners uit het netwerk. Na het afnemen van de ROPI-R wordt verslag uitgebracht aan de ggz-partner, met als doel met de groeikansen aan de slag te gaan.

## Ethische aspecten

Tijdens de audit worden ook behandelplannen ingekeken: deze worden op voorhand geanonimiseerd. In het verslag worden nergens cliëntengegevens opgenomen.

# Onderbouwing

Aan de basis van deze goede praktijk ligt: **wetenschappelijke literatuur**

Wijze waarop **ggz-professionals** betrokken werden bij de praktijk:

|              | GEEN PARTICIPATIE | MEE WETEN | MEE DENKEN | MEE DOEN |
|--------------|-------------------|-----------|------------|----------|
| ONTWIKKELING | X                 |           |            |          |
| UITROL       |                   |           |            | X        |
| EVALUATIE    |                   |           | X          | X        |

## Extra toelichting:

Op het einde van de bevraging wordt een eerste toelichting gegeven aan de bevrageden, zowel aan de ggz-professionals als aan de cliënten: welke goede punten werden reeds in praktijk gezet en welke groeikansen bestaan er nog. Daarna volgt een verslag waarmee de bevrage afdeling van de ggz-partner aan de slag kan om de groeikansen in de praktijk uit te werken.

Wijze waarop de **doelgroep** (of vertegenwoordigers) betrokken werden bij de praktijk:

|              | GEEN PARTICIPATIE | MEE WETEN | MEE DENKEN | MEE DOEN |
|--------------|-------------------|-----------|------------|----------|
| ONTWIKKELING | X                 |           |            |          |
| UITROL       | X                 |           |            |          |
| EVALUATIE    |                   | X         | X          |          |

## Meer weten?

De keuze welke afdeling geauditeerd wordt, gebeurt op vraag van de ggz-partner zelf, naar aanleiding van een rondvraag binnen het ggz-netwerk.

Momenteel leeft bij de ervaringsdeskundigen de vraag om een opvolgingsbeleid uit te werken, waarbij nagegaan wordt welke acties werden ondernomen na ontvangst van het verslag waarin de groeikansen werden benoemd.

## ... Evaluatie

Handreiking ROPI

The logo for 'psyche' features a stylized lowercase 'p' with a yellow dot, followed by the word 'syche' in a dark grey sans-serif font.